



# Director de innovación

## Responsable del proceso y la nueva cultura de innovación

Para sobrevivir en el entorno globalizado actual, las empresas han de ser capaces de compaginar dos tipos de actividades:

1) **Actividades operativas** (el día a día), aquellas que permiten que hoy la empresa exista y compita de forma exitosa (ventas, fabricación, logística, facturación, servicio al cliente, etc.); y

2) **Actividades de desarrollo de nuevas iniciativas**, aquellas que permitirán que la empresa en el futuro pueda seguir compitiendo (desarrollo de nuevos productos y servicios, nuevas formas de fabricación, de acceso a clientes, etc.). Estas últimas actividades, son las que constituyen el proceso de innovación, el cual deberá asumirse como uno más de los procesos de la empresa.

Al igual que cualquier otro proceso de la empresa (las ventas, la fabricación, el servicio a cliente, etc.), el proceso de innovación, para que tenga éxito, necesita de un líder que marque objetivos, organice actividades y motive a sus miembros.

**Evaluación/seguimiento de resultados:** evaluar los proyectos ejecutados (seguimiento de indicadores de innovación que se definan).

Para asegurar que las iniciativas de innovación están alineadas con la estrategia de la empresa, todas las actividades del Director de Innovación deberán coordinarse con la dirección general, a y el *Comité de Innovación*.

(ver contenido invintia: Comité de Innovación, alinea innovación y estrategia empresarial).

**El éxito será el agente del cambio que facilitará que se generen ideas y que éstas se transformen en proyectos con resultado para la empresa. Y se encargará de detectar las barreras a la innovación de la empresa y para superarlas liderará la implantación de la nueva cultura de la innovación.**

### PROPUESTA PARA LA INNOVACIÓN



#### Nombrar al Director de Innovación de la empresa

El director de innovación, se responsabilizará de liderar y coordinar las diferentes etapas del proceso de innovación, que principalmente incluirá:

**Generación de ideas** (para las diferentes áreas de la empresa): se encargará de promover y organizar mecanismos de generación de ideas y detección de oportunidades.

**Evaluación y selección de ideas/proyectos:** deberá realizar el seguimiento y coordinación de los estudios previos a la selección.

**Ejecución de proyectos:** seguimiento de los proyectos de innovación (internos y externos) y apoyo a los equipos de proyecto.

Para profundizar, ver curso: **Barreras empresariales a la innovación, nueva cultura directiva para innovar** → <http://www.invintia.com/elearning>