



Cómo organizarnos para innovar

Equipos de profesionales innovadores

La mayoría de empresas están organizadas de forma jerárquica, cada persona se encarga de realizar unas actividades determinadas relacionándose con unas personas determinadas.

Las estructuras jerárquicas tiene su sentido y son efectivas siempre y cuando las actividades a desarrollar sean en su mayor parte *estables, predecibles y repetitivas*. En definitiva organizaciones que ejecutan lo ya conocido (lo cual no significa que sea sencillo).

Pero cuando las actividades a desarrollar, exigen un cierto grado de creatividad e interacción entre diferentes áreas y personas de la empresa (y de fuera), esta forma de organizarse ya no es tan efectiva.

En la medida que nuestra organización disponga de unos productos/servicios competitivos, la forma de producirlos/servirlos, podrá basarse en una estructura jerárquica. Pero en el entorno económico actual, los productos/servicios dejan de ser competitivos en meses. Para sobrevivir, deberemos buscar constantemente atributos nuevos que diferencien nuestra oferta, en definitiva deberemos innovar.

Y para innovar, necesitaremos estructuras abiertas, capaces de generar, experimentar y desarrollar nuevas soluciones, es decir **organizaciones capaces de crear** cosas nuevas.

Este tipo de actividades de generación, experimentación y desarrollo, exige la participación de diferentes perfiles de la organización: *comerciales-marketing*, con su visión del mercado; *de operaciones*, con su visión de la producción; *de finanzas*, con su visión económica; clientes; proveedores; etc...

Todos estos perfiles deberán estructurarse entorno a la **organización de la innovación**, la cual fomentará la generación y desarrollo de nuevas iniciativas, que a su vez, se estructurarán alrededor de los **proyectos de innovación** (con sus correspondientes actividades, responsables y objetivos...)

Es importante destacar que desarrollar la organización para la innovación, no significa incorporar una nueva estructura de personas en la empresa, ya que los mismos miembros de la empresa que realizan las actividades del día a día, serán los responsables de ejecutar los proyectos de innovación. El éxito radicará en hacer convivir ambas funciones.

PROPUESTA PARA LA INNOVACIÓN

Organización para la innovación

La organización para la innovación estará constituida por un equipo multidisciplinar de personas pertenecientes a los diferentes departamentos de la empresa, los principales roles son los que a continuación se detallan:

- **Responsable de innovación**, encargado de liderar las etapas del proceso de innovación y de coordinar proyectos.
- **Comité de innovación**, equipo directivo cuya función será realizar el seguimiento de las actividades de innovación y alinearlas con la estrategia de la empresa.
- **Jefes de proyecto de innovación**, los cuales se responsabilizarán de liderar los proyectos de innovación que se les asigne.
- **Miembros de proyecto**, los cuales desarrollaran las actividades específicas de los proyectos.

Las empresas que sean capaces de hacer coexistir de forma *armónica, ágil y rápida* las actividades del día a día (organización para ejecutar) con las actividades de los proyectos de innovación (organización para crear) tendrán más posibilidades de éxito en el mercado globalizado y competitivo actual.